

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Klaipėdos miesto visuomenės sveikatos biuras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Jūratė Grubliauskienė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2020 m. vasario 3 d. Nr. _____
(data)

Klaipėda
(sudarymo vieta)

2. Einamųjų metų užduotys
(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką Biuro veiklą.	Inicijuoti ir/ar organizuoti renginiai.	Tarptautiniai- 1, respublikiniai ir/ar miesto- 2.
	Inicijuoti ir/ ar organizuoti nacionalinių ir/ar tarptautinių projektų paraiškų parengimai ir/ar įgyvendinimas.	2 projektai.
	Tęsiama pasitenkinimo paslaugomis vertinimo sistema.	Įvykdytas anketavimas – 200 asmenų. Atlikta anketinė duomenų analizė – 1.
	Įstaigos veiklą organizuoti taip, jog nebūtų nustatyta pažeidimų dėl įstaigos ir vadovo veiklos.	Įstaigoje nenustatyta pažeidimų.
	Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.	Įstaigoje užtikrintas savalaikis finansinių dokumentų pateikimas, skirti asignavimai naudojami pagal teisės aktų reikalavimus.
2.2. Užtikrinti Sveikatą stiprinančių ir Fiziškai aktyvių mokyklų tinklo plėtrą Klaipėdos mieste.	Padidėjęs įsitraukusių į tinklą ugdymo įstaigų skaičius.	Organizuoti pasitarimai su ugdymo įstaigomis, aptariant aktualius stojimo į numatytą tinklą klausimus – 2.
		Naujai įsitraukusios ugdymo įstaigos – 2.
2.3. Užtikrinti bendradarbiavimą su asmens sveikatos priežiūros įstaigomis, teikiant visuomenės	Bendradarbiavimo tęstinumas su Klaipėdos miesto asmens sveikatos	Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su asmens sveikatos priežiūros įstaigomis dėl visuomenės sveikatos priežiūros paslaugų

<p>sveikatos priežiūros paslaugas Klaipėdos miesto gyventojams.</p>	<p>priežiūros įstaigomis, teikiant visuomenės sveikatos priežiūros paslaugas Klaipėdos miesto gyventojams.</p>	<p>įgyvendinimo Klaipėdos mieste – 4.</p>
<p>2.4. Užtikrinti Sveiko miesto veiklų efektyvumą ir plėtrą.</p>	<p>Efektyvesnis Sveiko miesto veiklų organizavimas.</p>	<p>Sveiko miesto renginių skaičius – 2.</p>
		<p>Tarpinstitucinis bendradarbiavimas Sveiko miesto klausimais, bendrų priemonių skaičius – 5.</p>
		<p>Informavimo priemonių organizavimas sveikatinimo ir sveiko miesto idėjų viešinimui skaičius – 10.</p>

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

<p>3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas ir kt.);</p>
<p>3.2. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pakeitimas;</p>
<p>3.3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas;</p>
<p>3.4. Nepakankamas finansavimas iš savivaldybės ir/ar valstybės biudžeto funkcijoms vykdyti.</p>