

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Klaipėdos miesto visuomenės sveikatos biuras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Jūratė Grubliauskienė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2020-12-30 Nr.V-98

(data)

Klaipėda

(sudarymo vieta)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką Biuro veiklą	Tęsiama pasitenkinimo paslaugomis vertinimo sistema	Įvykdytas anketavimas – 400 asmenų Atlikta anketinė duomenų analizė – 1 Klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygis: patenkintų klientų dalis - ne mažiau kaip 80 % nuo apklaustųjų
	Įstaigos veiklą organizuoti taip, jog nebūtų nustatyta pažeidimo dėl įstaigos ir vadovo veiklos	Įstaigoje nenustatyta pažeidimų
	Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą	Įstaigoje užtikrintas savalaikis finansinių dokumentų pateikimas, skirti asignavimai naudojami pagal teisės aktų reikalavimus
	Inicijuoti ir/ar organizuoti renginiai	Respublikiniai ir/ar miesto – 3
2.2. Užtikrinti visuomenės sveikatos priežiūros paslaugų plėtrą	Inicijuoti ir/ ar organizuoti nacionalinių ir/ar tarptautinių projektų paraiškų parengimai	1 paraiška
	Įgyvendinti nacionaliniai/tarptautiniai projektai	2 projektai
2.3. Užtikrinti Sveikatą stiprinančių ir Fiziškai aktyvių mokyklų tinklo plėtrą Klaipėdos mieste	Padidėjęs įsitraukusių į tinklą ugdymo įstaigų skaičius	Organizuoti pasitarimai su ugdymo įstaigų atstovais, aptariant aktualius stojimo į numatytą tinklą klausimus – 2
		Naujai įsitraukusios ugdymo įstaigos – 2

2.4. Užtikrinti Sveiko miesto veiklų plėtrą	Sveiko miesto veiklų plėtros iniciavimas ir organizavimas	Parengti tarpinstitucinio bendradarbiavimo priemonių planą, skirtą 2021-2024 m. Sveiko miesto veiklų įgyvendinimui (PSO Europos Sveikų miestų tinklo VII etapas) – 1
		Informavimo priemonių organizavimas sveikatinimo ir sveiko miesto idėjų viešinimui skaičius – 10
2.5. Plėtoti visuomenės psichikos sveikatos paslaugų prieinamumą bei ankstyvojo savižudybių atpažinimo ir kompleksinės pagalbos teikimo sistemą	Pagalbos algoritmo kūrimas, skirtas savižudybės grėsmę patiriantiems asmenims	Inicijuoti ir/ar organizuoti tarpinstituciniai susitikimai algoritmo kūrimo klausimais - 2 susitikimai

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas ir kt.);
3.2. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pakeitimas;
3.3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas;
3.4. Nepakankamas finansavimas iš savivaldybės ir/ar valstybės biudžeto funkcijoms vykdyti.
3.5. Covid-19 ligos (koronaviruso) pandemija